La Communauté de Communes Marana Golo
(10 communes – 24 000 habitants)

Recrute un(e) chargé(e) de mission « Technicien de rivière »

Située au sud de Bastia, la Communauté de communes Marana Golo regroupe 10 communes et compte environ 24 000 habitants.
Dans le cadre du développement de sa compétence Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI), la collectivité souhaite renforcer son service par le recrutement d'un(e) technicien(ne) de rivière sur un emploi permanent.

Agent opérationnel chargé de la mise en œuvre de la compétence GEMAPI, le technicien de rivière contribue à la préservation, à la restauration et à la gestion durable des milieux aquatiques ainsi qu'à la prévention des inondations.
Sous l'autorité de la cheffe de service, il participe notamment au pilotage des études, à la mise en œuvre et à l'évaluation du programme pluriannuel de restauration et d'entretien des cours d'eau (PPRE). Il assure également un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des riverains et des usagers.

Missions principales :

- Mettre en œuvre le programme pluriannuel de restauration et d'entretien des cours d'eau (PPRE) et participer à sa révision ;
- Assurer l'animation territoriale et les relations avec les riverains, les usagers et les partenaires institutionnels, en lien avec la cheffe de service et le DGS ;
- Conduire les échanges et négociations avec les propriétaires riverains et établir les conventions ou autorisations nécessaires aux interventions ;
- Apporter une expertise technique à la cheffe de service sur les objectifs d'intervention, les travaux à réaliser et les techniques à privilégier ;
- Élaborer les cahiers des charges, les dossiers techniques et réglementaires (dossiers loi sur l'eau, notes techniques, demandes de déclaration d'intérêt général – DIG, etc.) ;
- Participer à la recherche et au suivi des financements et des dossiers de subventions ;
- Concevoir, proposer et mettre en œuvre de nouveaux projets et plans de gestion à l'échelle du bassin versant ;
- Préparer les programmes et plannings d'intervention et assurer le suivi des travaux d'entretien des cours d'eau réalisés en régie ou par des prestataires ;
- Organiser et suivre les travaux de restauration hydromorphologique ;
- Assurer le suivi du linéaire des cours d'eau du territoire (état, qualité, évolution des milieux) et signaler toute anomalie ;
- Participer à la surveillance des milieux aquatiques, à la gestion des ouvrages hydrauliques (surveillance, entretien et manœuvres) et à la formulation de propositions stratégiques en faveur de leur préservation ;
- Réaliser des diagnostics de terrain et proposer des interventions urgentes à la suite d'événements particuliers ;
- Assurer le suivi et la traçabilité des interventions de terrain (comptes rendus, base de données SIG, etc.) ;

- Sensibiliser les élus, les riverains, le grand public et les scolaires à la préservation et à la gestion des milieux aquatiques (réunions, animations, journées thématiques, actions de communication) ;
- Contribuer à la rédaction du rapport d'activité du service.

Profil recherché

Formation et connaissances

- Formation de niveau Bac + 2 dans les métiers de l'eau, de l'environnement ou de la protection des milieux naturels.

Savoirs :

- Bonne connaissance du fonctionnement des écosystèmes aquatiques, de l'hydrologie et de l'hydromorphologie ;
- Connaissance des fonctions et des techniques de gestion de la ripisylve ;
- Maîtrise de la réglementation relative aux milieux aquatiques :GEMAPI, code de l'environnement, Loi sur l'eau et procédures administratives ;
- Connaissance des acteurs et partenaires intervenant dans les domaines de l'eau et des espaces naturels ;
- Connaissance des techniques de restauration, d'entretien et d'aménagement des cours d'eau ;
- Connaissance de la faune et flore locales ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et procédures de commande publique.

Savoir-faire :

- Expérience en suivi et coordination de chantiers dans le domaine des milieux aquatiques et suivi d'études ;
- Maîtrise des techniques de relevés et de diagnostics de terrain ;
- Capacités d'analyse, de synthèse et de restitution ;
- Bonnes capacités rédactionnelles (comptes rendus, fiches de terrain, bilans d'activité, dossiers techniques) ;
- Capacité à conduire des projets et à coordonner différents intervenants ;
- Maîtrise des outils informatiques, notamment du Pack Office, des systèmes d'information géographique (SIG) et de la gestion de bases de données ;
- Aptitude à utiliser le matériel de mesure et de terrain (sonde, niveau, GPS, etc.).

Qualités professionnelles :

- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation ;
- Réactivité, disponibilité et capacité d'adaptation ;
- Aisance relationnelle, diplomatie et sens de la négociation ;
- Capacité d'écoute, de concertation et de pédagogie ;
- Esprit d'équipe et aptitude au travail transversal ;
- Sens des responsabilités et respect de la hiérarchie ;
- Discrétion professionnelle.

Exigences particulières liées au poste :

- Permis de conduire B (véhicule léger) obligatoire ;
- Savoir nager, compte tenu des interventions en milieu aquatique.

Conditions d'emploi

Cadre d'emplois : techniciens territoriaux – catégorie B (tous grades) ;
Filière : technique
Nature de l'emploi : emploi permanent
Durée hebdomadaire : 35 heures - RTT jusqu'à 39h
Lieu de travail : Communauté de communes Marana Golo
Rémunération : par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, selon le grade, le profil et l'expérience du candidat
Date prévisionnelle de recrutement : 1er avril 2027.

Le recrutement est ouvert aux fonctionnaires. À défaut de recrutement d'un fonctionnaire, l'emploi pourra être pourvu par un agent contractuel dans les conditions prévues par l'article L. 332-8 du Code général de la fonction publique.

Avantages

- Titres restaurant
- Participation de l'EPCI à la protection sociale complémentaire (santé et prévoyance) ;
- Indemnité compensatoire pour frais de transport
- Carte Corse Eco-développement

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de communes Marana Golo, au plus tard le ***15 janvier 2027****, par courriel à l'adresse suivante : rh@maranagolo.fr.*

Renseignements complémentaires :
- Responsable du service GPMN 07 78 51 01 28
- Responsable du service des ressources humaines 04.95.58.40.45